

RAPORT NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA Z WYKONANIA USŁUGI DAJĄCEJ RACJONALNĄ PEWNOŚĆ W ZAKRESIE OCENY SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej Platynowe Inwestycje SE

Zostaliśmy zaangażowani do dokonania oceny załączonego sprawozdania o wynagrodzeniach Platynowe Inwestycje SE, dalej „spółka” za lata 2019-2020 w zakresie kompletności zamieszczonych w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2020 roku poz. 2080) (dalej „ustawa o ofercie publicznej”).

Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w celu spełnienia wymogów art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej. Mające zastosowanie wymogi dotyczące sprawozdania o wynagrodzeniach są zawarte w ustawie o ofercie publicznej.

Wymogi opisane w zdaniu poprzednim określają podstawę sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i stanowią, naszym zdaniem, odpowiednie kryteria do sformułowania przez nas wniosku dającego racjonalną pewność.

Zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie o wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej. Niniejszy raport stanowi spełnienie tego wymogu.

Przez ocenę biegłego rewidenta, o której mowa w zdaniu poprzedzającym i stanowiącą podstawę do sformułowania przez nas wniosku dającego racjonalną pewność, rozumiemy ocenę czy, we wszystkich istotnych aspektach, zakres informacji zaprezentowanych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach jest kompletny, a informacje zostały ujawnione ze szczegółowością wymaganą przez ustawę o ofercie publicznej.

Odpowiedzialność Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z ustawą o ofercie publicznej Członkowie Rady Nadzorczej spółki są odpowiedzialni za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności za kompletność tego sprawozdania oraz za informacje w nim zawarte.

Odpowiedzialność Rady Nadzorczej obejmuje również zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie kompletnego sprawozdania o wynagrodzeniach wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Naszym celem była ocena kompletności informacji zamieszczonych w załączonym sprawozdaniu o wynagrodzeniach względem kryterium określonym w sekcji *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi* i wyrażenie na podstawie uzyskanych dowodów niezależnego wniosku z wykonanej usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność.

Usługę wykonaliśmy zgodnie z regulacjami Krajowego Standardu Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – „*Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*”, przyjętego uchwałą nr 3436/52e/2019 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z dnia 8 kwietnia 2019 roku, z późniejszymi zmianami (dalej: „KSUA 3000 (Z)”).

Standard ten nakłada na biegłego rewidenta obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność, że sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane kompletnie zgodnie z określonymi kryteriami.

Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności, ale nie gwarantuje, że usługa przeprowadzona zgodnie z KSUA 3000 (Z) zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie.

Wybór procedur zależy od osądu biegłego rewidenta, w tym od jego oszacowania ryzyka wystąpienia istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem. Przeprowadzając oszacowanie tego ryzyka biegły rewident bierze pod uwagę kontrolę wewnętrzną związaną ze sporządzeniem kompletnego sprawozdania w celu zaplanowania stosownych procedur, które mają zapewnić biegłemu rewidentowi wystarczające i odpowiednie do okoliczności dowody. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej nie została przeprowadzona w celu wyrażenia wniosku na temat skuteczności jej działania.

Podsumowanie wykonanych prac oraz ograniczenia naszych procedur

Zaplanowane i przeprowadzone przez nas procedury obejmowały w szczególności:

- zapoznanie się z treścią sprawozdania o wynagrodzeniach i porównanie zawartych w nim informacji do mających zastosowanie wymogów;
- zapoznanie się z uchwałami Walnego Zgromadzenia spółki dotyczącymi polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej;
- ustalenie, poprzez porównanie do dokumentów korporacyjnych, listy osób odnośnie do których istnieje wymóg zamieszczenia informacji w sprawozdaniu o wynagrodzeniach i ustalenie, poprzez zapytania osób odpowiedzialnych za przygotowanie sprawozdania, a tam, gdzie uznaliśmy to za stosowne, również bezpośrednio osób których dotyczy wymóg zamieszczenia informacji, czy wszystkie informacje przewidziane kryteriami dotyczącymi sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach zostały ujawnione;
- uzyskanie pisemnego potwierdzenia od jednostki dominującej nad Platynowe Inwestycje SE, iż w latach 2019-2020 osoby pełniące funkcje członków zarządu oraz członków rady nadzorczej Platynowe Inwestycje SE nie pobierały wynagrodzeń w tej jednostce dominującej oraz innych jednostkach kontrolowanych przez tą jednostkę dominującą;

Nasze procedury miały wyłącznie na celu uzyskanie dowodów, że informacje zamieszczone przez Radę Nadzorczą w sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem ich kompletności są zgodne z mającymi zastosowanie wymogami. Celem naszych prac nie była ocena wystarczalności informacji umieszczonych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem celu przygotowania sprawozdania o wynagrodzeniach ani ocena poprawności i rzetelności informacji w nim zawartych, w szczególności co do ujawnionych kwot, w tym dokonanych za poprzednie lata szacunków, liczb, dat, ujęcia w podziale, sposobów alokacji, zgodności z przyjętą przez Zarząd polityką wynagrodzeń.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie podlegało badaniu w rozumieniu Krajowych Standardów Badania. W trakcie wykonanych procedur atestacyjnych nie przeprowadziliśmy badania ani przeglądu informacji wykorzystanych do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i dlatego nie przyjmujemy odpowiedzialności za wydanie lub aktualizację jakichkolwiek raportów lub opinii o historycznych informacjach finansowych spółki.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody stanowią wystarczającą i odpowiednią podstawę do wyrażenia przez nas poniższego wniosku.

Wymogi etyczne, w tym niezależność

Przeprowadzając usługę biegły rewident i firma audytorska przestrzegali wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Międzynarodowym kodeksie etyki zawodowych księgowych (w tym w Międzynarodowych standardach niezależności) Rady Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych, przyjętym uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 3431/52a/2019 z dnia 25 marca 2019 roku w sprawie zasad etyki zawodowej biegłych rewidentów (dalej kodeks IESBA). Kodeks IESBA oparty jest na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania poufności oraz profesjonalnego postępowania. Przestrzegaliśmy również innych wymogów niezależności i etyki, które mają zastosowanie dla niniejszej usługi atestacyjnej w Polsce.

Wymogi kontroli jakości

Firma audytorska stosuje Krajowe Standardy Kontroli Jakości w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Kontroli Jakości 1 - „Kontrola jakości firm przeprowadzających badania i przeglądy sprawozdań finansowych oraz wykonujących inne zlecenia usług atestacyjnych i pokrewnych” przyjęte uchwałą nr 2040/37a/2018 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z dnia 3 marca 2018 roku, z późniejszymi zmianami (dalej KSKJ).

Zgodnie z wymogami KSKJ firma audytorska utrzymuje kompleksowy system kontroli jakości obejmujący udokumentowane polityki i procedury odnośnie zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Wniosek

Podstawę sformułowania wniosku biegłego rewidenta stanowią kwestie opisane powyżej, dlatego wniosek powinien być czytany z uwzględnieniem tych kwestii.

Naszym zdaniem załączone sprawozdanie o wynagrodzeniach, we wszystkich istotnych aspektach, zawiera wszystkie elementy wymienione w art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

Ograniczenie zastosowania

Niniejszy raport został sporządzony przez firmę audytorską Marcin Grzywacz Audyt Doradztwo Szkolenia dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej i jest przeznaczony wyłącznie w celu opisanym w części *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi* i nie powinien być wykorzystywany w żadnych innych celach.

Marcin Grzywacz Audyt Doradztwo Szkolenia nie przyjmuje w związku z tym raportem żadnej odpowiedzialności wynikającej z relacji umownych i pozaumownych (w tym z tytułu zaniedbania) w odniesieniu do stron trzecich w kontekście niniejszego raportu. Powyższe nie zwalnia nas z odpowiedzialności w sytuacjach, w których takie zwolnienie jest wyłączone z mocy prawa.

Biegły rewident Marcin Grzywacz, nr 11769

Przeprowadzający usługę w imieniu Marcin Grzywacz Audyt Doradztwo Szkolenia wpisanej na listę firm audytorskich pod numerem 3872

Wólka Kozodawska, gmina Piaseczno, 21 maja 2021 r.

Załącznik 1: Sprawozdanie o wynagrodzeniach Spółki Platynowe Inwestycje SE za lata 2019-2020 przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej Spółki z dnia 18 maja 2021 r.

Załącznik 1 do raportu niezależnego biegłego rewidenta z usługi dającej wystarczającą pewność w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach spółki Platynowe Inwestycje SE za lata 2019-2020.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH

ZA ROK OBROTOWY 2020 i 2019

PLATYNOWE INWESTYCJE S.E.

I. WPROWADZENIE

1. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach stanowi kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej w ostatnich dwóch latach obrotowych, w tym zgodnie z Polityką Wynagrodzeń od dnia kiedy została ona wprowadzona w spółce uchwałą 16 zwyczajnego WZA z dnia 18 sierpnia 2020 r.
2. Za informacje zawarte w niniejszym Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej.
3. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą Sprawozdanie o Wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy.
4. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy.
5. Spółka zamieszcza Sprawozdanie o Wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, o którym mowa w części I. pkt 3. Sprawozdania o Wynagrodzeniach.
6. Zgodnie z Art. 90g ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera wyjaśnienie, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała, o której mowa w ust. 6, lub dyskusja, o której mowa w ust. 7, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach. Z uwagi na fakt, iż niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach jest pierwszym przygotowanym przez Spółkę, sprawozdanie to nie zawiera wyjaśnienia o którym mowa w Art. 90g ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

II. DEFINICJE

W Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach, następujące wyrażenia mają znaczenie nadane im poniżej:

Całkowite wynagrodzenie – suma stałych składników wynagrodzenia, zmiennych składników wynagrodzenia oraz wartości niepieniężnych składników wynagrodzenia;

Członek Rady Nadzorczej – członek rady nadzorczej Spółki;

Członek Zarządu – członek zarządu Spółki;

Osoba najbliższa Członka Rady Nadzorczej – małżonek Członka Rady Nadzorczej, wstępny Członka Rady Nadzorczej, zstępny Członka Rady Nadzorczej, rodzeństwo Członka Rady Nadzorczej, powinowaty Członka Rady Nadzorczej w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia z Członkiem Rady Nadzorczej oraz jej małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Rady Nadzorczej;

Osoba najbliższa Członka Zarządu – małżonek Członka Zarządu, wstępny Członka Zarządu, zstępny Członka Zarządu, rodzeństwo Członka Zarządu, powinowaty Członka Zarządu w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia z Członkiem Zarządu oraz małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Zarządu;

Podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej - podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości;

Polityka Wynagrodzeń – polityka wynagrodzeń Spółki przyjęta w dniu 18 sierpnia 2020 r. w drodze uchwały nr 16 przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie, dostępna na stronie internetowej Spółki,

Spółka – Platynowe Inwestycje Spółka Europejska z siedzibą w Warszawie, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000734433;

Sprawozdanie o Wynagrodzeniach – niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach;

Ustawa – ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r.;

Ustawa o rachunkowości – ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r.;

Walne Zgromadzenie – Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki albo Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki.

III. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

1. Wysokość świadczeń pobranych lub należnych

Wysokość świadczeń Zarządu za rok 2020

imię i nazwisko Członka Zarządu	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premi uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Zarządu	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością miesięcznej premii uznaniowej	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością dodatkowej nagrody
Agnieszka Gujgo	42 756 zł			42 756 zł					
Agnieszka Gujgo (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%					

Wysokość świadczeń Zarządu za rok 2019

imię i nazwisko Członka Zarządu	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premi uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Zarządu	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością miesięcznej premii uznaniowej	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością dodatkowej nagrody
Agnieszka Gujgo	43 076 zł			43 076 zł					
Agnieszka Gujgo (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%					

Wynagrodzenia za rok 2019 oraz za rok 2020 do dnia 18 sierpnia 2020 r. nie podlegały zasadom Polityki Wynagrodzeń, która została uchwalona w dniu 18 sierpnia 2020 roku jednak kryteria ustalenia składników wynagrodzenia Zarządu były tożsame z tymi stosowanymi przez Spółkę po uchwaleniu Polityki Wynagrodzeń. Polityka wynagrodzeń określa różne składniki wynagrodzeń zarządu, zarówno stałe jak i zmienne. Jednak w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, poza stałym wynagrodzeniem wypłacanym przez Spółkę, Członkowie Zarządu nie pobierali innych świadczeń.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

a) Stałe składniki wynagrodzenia Członków Zarządu zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Rady Nadzorczej w wysokości zapewniającej konkurencyjność w stosunku do poziomu wynagrodzeń oferowanego na równorzędnych stanowiskach porównywalnych podmiotów z uwzględnieniem zakresu obowiązków, odpowiedzialności oraz sytuacji finansowej Spółki;

b) O przyznaniu oraz o wysokości zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu może zdecydować Rada Nadzorcza, biorąc pod uwagę zarówno realizację kryteriów finansowych jak i kryteriów niefinansowych przyznania zmiennych składników wynagrodzenia. Rada Nadzorcza nie zdecydowała się na przyznanie dodatkowych zmiennych składników z uwagi na sytuację finansową Spółki w latach 2019-2020;

c) W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie zostały przyznane, żadne niepieniężne składniki wynagrodzenia Członkom Zarządu;

d) Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez zastosowanie kryterium podejmowania działań mających na celu realizację planów Spółki i zwiększenia jej wartości oraz dostosowanie poziomu wynagrodzenia odpowiednio do kompetencji oraz stawianych celów.

Wdrożona polityka wynagradzania przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry zarządzającej, odpowiedniego poziomu motywacji oraz narzędzi dla realizacji strategii Spółki.

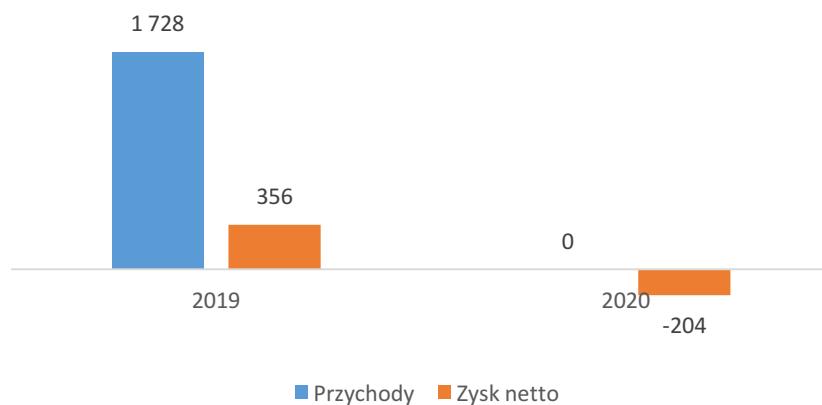
3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie ustaliła składników wynagrodzenia które zależne byłyby od osiągniętych wyników.

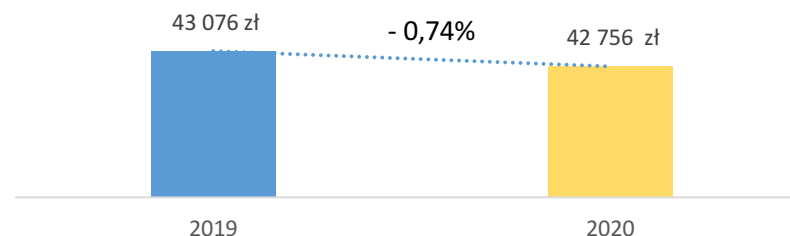
4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

Odstąpiono od podawania wskazanych informacji dot. zmiany w odniesieniu do lat, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać Sprawozdania o Wynagrodzeniach. okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie zatrudniała pracowników. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej utrzymywało się na niezmiennym poziomie w latach objętych niniejszym sprawozdaniem.

Przychody oraz zysk netto w latach obrotowych 2019 oraz 2020 (w tys. zł)



Wynagrodzenie Członków Zarządu w latach 2019 -2020



5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

W latach 2019-2020 członkowie zarządu nie pobierali żadnych wynagrodzeń z tytułu pracy lub świadczenia usług na rzecz jednostki dominującej Patro Invest Sp. z o.o. ani z tytułu pracy lub świadczenia usług na rzecz innych jednostek kontrolowanych przez Patro Invest Sp. z o.o.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też w ostatnich dwóch latach obrotowych instrumenty finansowe nie zostały przyznane.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

9. Informacje dotyczące odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń

odstępstwo	przesłanka zastosowania odstępstwa	tryb zastosowania odstępstwa	elementy, od których zastosowano odstępstwo
NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY

10. W przypadku gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. W informacjach tych nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.

W latach 2019-2020 w skład wynagrodzenia członków zarządu nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

IV. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość świadczeń pobranych lub należnych

Wysokość świadczeń za rok 2020

imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premier uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepienięż- nych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Rady Nadzorczej
KAMIL KORALEWSKI	5 600,00 zł			5 600,00 zł			
Kamil Koralewski (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%			
DAMIAN PATROWICZ	5 200,00 zł			5 200,00 zł			
Damian Patrowicz (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%			

INA PATROWICZ	6 400,00 zł			6 400,00 zł			
Ina Patrowicz (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%			
ELIZA STUDZIŃSKA	5 200,00 zł			5 200,00 zł			
Eliza Studzińska (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%			

Wysokość świadczeń za rok 2019

imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premi uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepienięż nych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Rady Nadzorczej
KAMIL KORALEWSKI	5 600,00 zł			5 600,00 zł			
Kamil Koralewski (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%			
DAMIAN PATROWICZ	5 200,00 zł			5 200,00 zł			
Damian Patrowicz (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%			
INA PATROWICZ	6 400,00 zł			6 400,00 zł			

Ina Patrowicz (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%			
ELIZA STUDZIŃSKA	5 200,00 zł			5 200,00 zł			
Eliza Studzińska (wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia)	100%			100%			

Wynagrodzenia za rok 2019 oraz za rok 2020 do dnia 18 sierpnia 2020 r. nie podlegały zasadom Polityki Wynagrodzeń, która została uchwalona w dniu 18 sierpnia 2020 roku jednak kryteria ustalenia składników wynagrodzenia Rady Nadzorczej były tożsame z tymi stosowanymi przez Spółkę po uchwaleniu Polityki Wynagrodzeń. Polityka wynagrodzeń określa różne składniki wynagrodzeń Rady Nadzorczej, zarówno stałe jak i zmienne. Jednak w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, poza stałym wynagrodzeniem wypłacanym przez Spółkę, Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali innych świadczeń.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Stale składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Walnego Zgromadzenia.

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez wprowadzenia w Spółce przejrzystych i sprawiedliwych zasad wynagradzania.

Wdrożona polityka wynagradzania przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry zarządzającej, odpowiedniego poziomu motywacji oraz narzędzi dla realizacji strategii Spółki.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

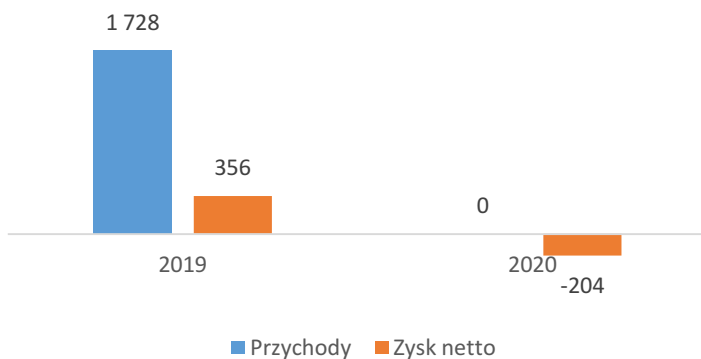
Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie ustaliła składników wynagrodzenia które zależne byłyby od osiągniętych wyników.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

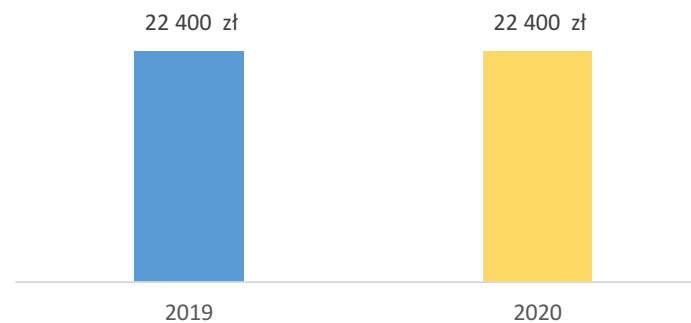
Odstąpiono od podawania wskazanych informacji dot. zmiany w odniesieniu do lat, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać Sprawozdania o Wynagrodzeniach.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie zatrudniała pracowników. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej utrzymywało się na niezmiennym poziomie w latach objętych niniejszym sprawozdaniem.

Przychody oraz zysk netto w latach obrotowych 2019 oraz 2020 (w tys. zł)



Wynagrodzenie Rady Nadzorczej w latach 2019 -2020



5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

W latach 2019-2020 członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali żadnych wynagrodzeń z tytułu pracy lub świadczenia usług na rzecz jednostki dominującej Patro Invest Sp. z o.o. ani z tytułu pracy lub świadczenia usług na rzecz innych jednostek kontrolowanych przez Patro Invest Sp. z o.o.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też w ostatnich 2 latach obrotowych instrumenty finansowe nie zostały przyznane.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

9. Informacje dotyczące odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń

odstępstwo	przesłanka zastosowania odstępstwa	tryb zastosowania odstępstwa	elementy, od których zastosowano odstępstwo
Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy

10. W przypadku gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. W informacjach tych nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.

W latach 2019-2020 w skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.